

ANEXOS

ANEXO 1.- Programa de la visita

INFORMACIÓN ADICIONAL



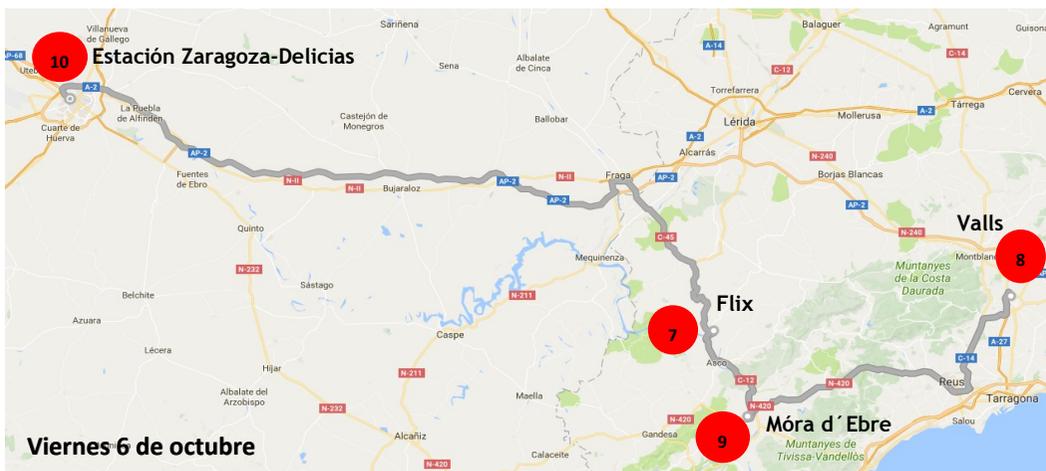
Europa invierte en las zonas rurales



MINISTERIO DE AGRICULTURA Y PESCA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE



1. Punto de recogida de participantes
2. Apertura de jornadas en el Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre
3. Viaje en embarcación (Llaüt El Roget) y cata de vinos de la zona
4. Espacio coworking Zona Líquida
5. Cena en Restaurante Píscolabis
6. Pernocta en Resort Rural Vilar Riu de Baix
7. Desayuno y salida hacia Valls
8. Espacio coworking Espai La Magrana
9. Punto de recogida de vehículos
10. Punto de despedida de asistentes



VII Intercambio de experiencias LEADER en el territorio

COWOCAT RURAL

“Coworking como herramienta de desarrollo territorial”

Del 5 al 6 de octubre de 2017
Ribera d'Ebre y Valls



JUEVES 5 de OCTUBRE

- 16:30h - 17:00h** Recepción y apertura de las jornadas de intercambio, en la sede del Consell Comarcal de la Ribera d' Ebre (Móra d' Ebre)
- Sra. Gemma Carim Gironés, *Presidenta del Consell Comarcal de la Ribera d' Ebre*
- Sr. Carles Luz, *Presidente del Consorci Intercomarcal d' Iniciatives Socioeconòmiques*
- Sr. Ferran Grau, *Director dels Serveis Territorials d' Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació a les Terres de l' Ebre*
- Sra. Patricia Martínez, *Unidad de Gestión de la Red Rural Nacional*
- 17:00h - 18:00h** Viaje en embarcación tradicional (Llaüt El Roget) por el Ebro y cata de vinos de la zona (D.O. Terra Alta y D.O. Tarragona)
- Ronda de presentación de los participantes y puesta en común de intereses en el proyecto de cooperación
- 18:00h - 18:30h** Traslado a Riba-roja d' Ebre (trayecto Garcia - Riba-roja d' Ebre en autobús)
- 18:30h - 18:45h** Visita al espacio de coworking Zona Líquida
- Recepción por parte del Sr. Antonio Suárez, *Alcalde de Riba-roja d' Ebre*
- 18:45h - 19:15h** Cowocat_Rural. El coworking, una nueva manera de trabajar en entornos rurales
- Sra. Begoña García Barco, gerente del *Consorci Intercomarcal d' Iniciatives Socioeconòmiques, coordinació del projecto Cowocat_Rural*
- 19:15h - 19:45h** Espacios de coworking y su papel como herramienta de dinamización económica y territorial
- Sr. Jordi Silvente, *Presidente de Cowocat (Associació Coworking de Catalunya)*

- 19:45h - 20:30h** Debate entre los participantes para la identificación de oportunidades y problemáticas concretas
- 20:30h - 21:00h** Traslado al Resort Rural Vilar Riu de Baix (Flix)
- 21:30h - 22:00h** Traslado al Restaurante Piscalabis (Mora d' Ebre)
- 22:30h - 23:30h** Cena networking en Restaurante Piscalabis (Mora d' Ebre)
- 23:30h** Traslado al Resort Rural Vilar Riu de Baix (Flix)

VIERNES 6 de OCTUBRE

- 08:00h - 09:00h** Desayuno en Resort Rural Vilar Riu de Baix (Flix)
- 09:00h - 10:30h** Traslado a Valls en autobús (trayecto Flix - Valls)
- 10:30h - 11:00h** Visita al espacio de coworking Espai La Magrana (Valls)
A cargo de Laia Benaiges, propietaria del espacio y cofundadora de LECO, Asesoramiento legal y consultoría para coworkings
- 11:00h - 13:00h** Dinámicas de grupo para plantear e iniciar las líneas de trabajo conjunto
- 13:00h - 14:30h** Comida Networking en espacio de coworking Espai La Magrana (Valls) (a base de productos locales y de Km0 del territorio, a cargo de Street Rols - foodtruck)
- 14:30h - 14:45h** Despedida de los asistentes

Enlaces:

Resort Rural Vilar Riu de Baix (Flix): <http://www.villarriudebaix.com/>

Restaurante Piscalabis (Mora d' Ebre) : <http://www.restaurantpiscalabis.es/>

Street Rols: 644 266 539 (Pere) / <https://www.facebook.com/streetrols/>

ANEXO 2.- Presentaciones del encuentro

Cowocat_Rural



Proyecto de cooperación



Foto: Marc Planagumà



COWOCAT_RURAL – Red de espacios y ecosistemas de coworking en entornos rurales de Catalunya



GAL coordinador:

Consorci Intercomarcal d'Iniciatives Socioeconòmiques

Persona de contacte:

Begoña Garcia Barco - info@cowocatrural.cat

Socis:

Associació per al Desenvolupament Rural Integral de la zona Nord-Oriental de Catalunya
Consorci Leader de Desenvolupament Rural del Camp
Consorci GAL Alt Urgell – Cerdanya
Consorci per al Desenvolupament del Baix Ebre i Montsià
Associació Leader de Ponent
Consorci Leader Pirineu Occidental
Consorci per al Desenvolupament de la Catalunya Central
Associació per la Gestió del Programa Leader Ripollès Ges Bisaura
Consorci Grup d'Acció Local Noguera – Segrià Nord
Associació pel Desenvolupament Rural de la Catalunya Central

Altres agents implicats:

Diputació de Tarragona
Associació Coworking de Catalunya - Cowocat
Secretaria de Telecomunicacions, Ciberseguretat i Societat Digital
INS Julio Antonio de Móra d'Ebre
PIMEC JOVES
Institut Català de les Dones a les Terres de l'Ebre
Coordinació Territorial de Joventut a les Terres de l'Ebre
Universitat Rovira i Virgili

Àmbit d'actuació:

Territori del Consorci Intercomarcal d'Iniciatives Socioeconòmiques i tots els municipis dels territoris cooperants

Més informació:

www.cowocatrural.cat

[@cowocatrural](https://www.instagram.com/cowocatrural) - [#cowocatrural](https://twitter.com/cowocatrural)

EL PROYECTO

Cowocat_Rural quiere potenciar la **creación de empleo y actividad económica en las zonas rurales**, y fomentar los **valores del coworking y del teletrabajo** en los territorios que participan en el proyecto.

Así, nace de la necesidad y voluntad de **promover la emprendimiento en las zonas rurales**, en base el uso de las tecnologías de la información y la comunicación.

En Cowocat_Rural trabajamos para **atraer y fijar capital humano** cualificado en las zonas rurales, y para retener talento, un factor clave para el desarrollo de estos territorios.

UNOS RETOS QUE A SU VEZ ERAN INCÓGNITAS

- ✓ Se puede replicar la experiencia de Zona Líquida a otros territorios rurales?
- ✓ Conseguiremos generar interés en el concepto #coworking, como herramienta al servicio del desarrollo territorial y al mismo tiempo de desarrollo personal y profesional de las personas en entornos rurales?
- ✓ Seremos capaces de encontrar y vertebrar una comunidad de profesionales en estos territorios rurales, que teletrabaja y está dispuesta a hacer coworking?

LA IMPORTANCIA DE IMPLICAR PARTNERS ESTRATÉGICOS

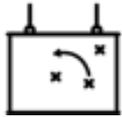
Que garantizaron y validaron las primeras etapas de vida del proyecto y que pusieron su experiencia al servicio de su desarrollo conceptual y territorial.



#cowocatrural
@cowocatrural



OBJETIVOS



Difundir el coworking como una nueva manera de trabajar a través de las TIC en el entorno rural.



Fomentar los hábitos del teletrabajo y el coworking entre los emprendedores de los territorios rurales.



Sensibilizar y crear sinergias con otros territorios rurales en la difusión del coworking.



Atraer talento y fijar población en el entorno rural.

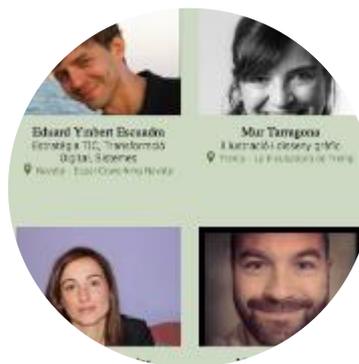


Coworking como una herramienta clave en el desarrollo rural

PÚBLICO OBJETIVO



Espacios de coworking del entorno rural de Cataluña



Profesionales freelance del territorio



PYMEs y microempresas



Nuevos/as emprendedores/as



Personas, entidades o administraciones interesadas en el coworking y/o que tienen en mente la creación de un espacio

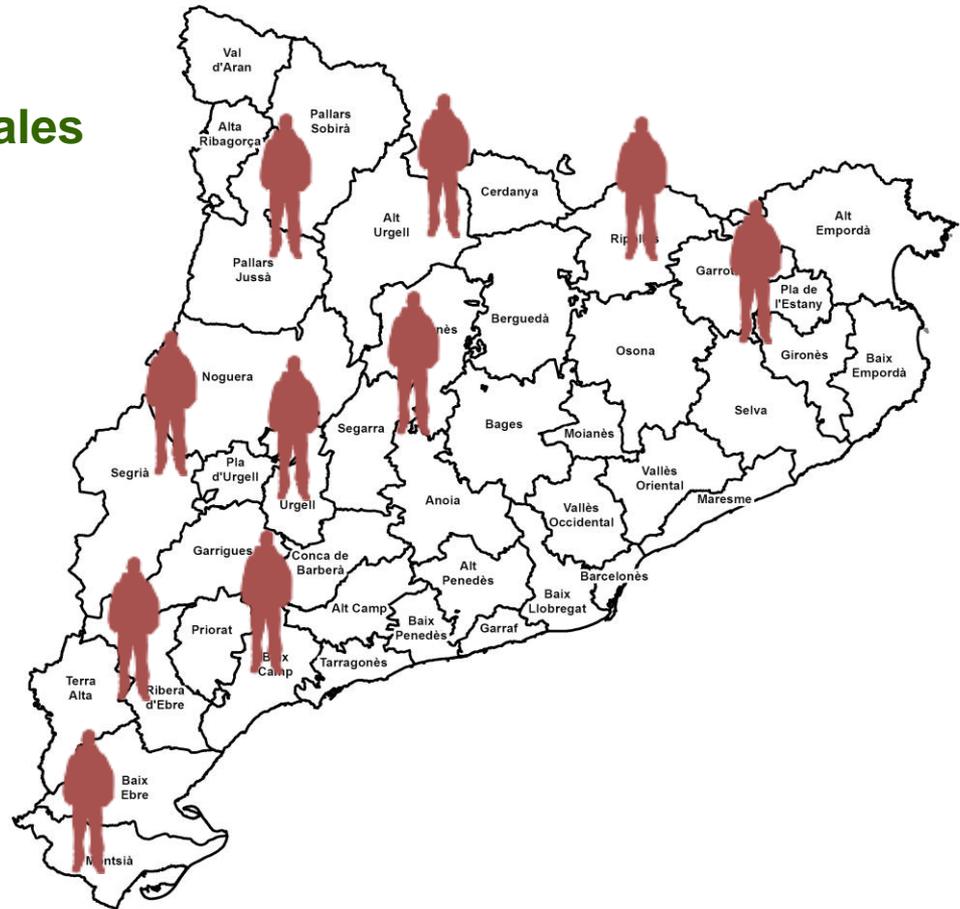
#cowocatrural
@cowocatrural



ACCIONES. LOS PRIMEROS PASOS

Los/as dinamizadores/as territoriales Una de las claves del proyecto

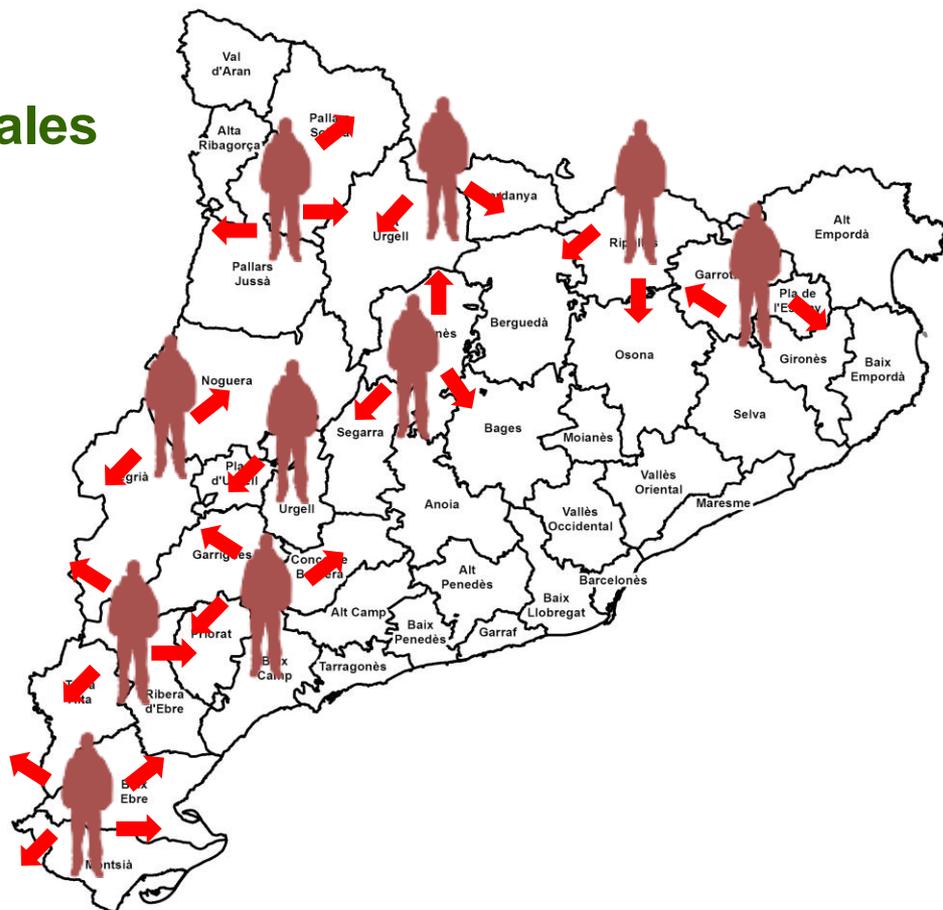
- Antenas de conexión del proyecto con el territorio
- Referentes en materia de coworking en cada uno de estos territorios
- Creación de un mapa ocupacional, definiendo perfiles



ACCIONES. LOS PRIMEROS PASOS

La comunidad de profesionales

- Necesidad de identificarla y conocerla
- Trabajo que debían hacer los dinamizadores, a través de entrevistas personales a profesionales (coworkers y potenciales coworkers)



ACCIONES. LOS PRIMEROS PASOS

Articular una estrategia de implantación sobre cada territorio

- Cada territorio partía de unas necesidades, realidades y situación inicial diferente.
- Había que definir un programa de acciones que fuera útil, operativo y adaptable según los niveles de cada uno de los territorios participantes.

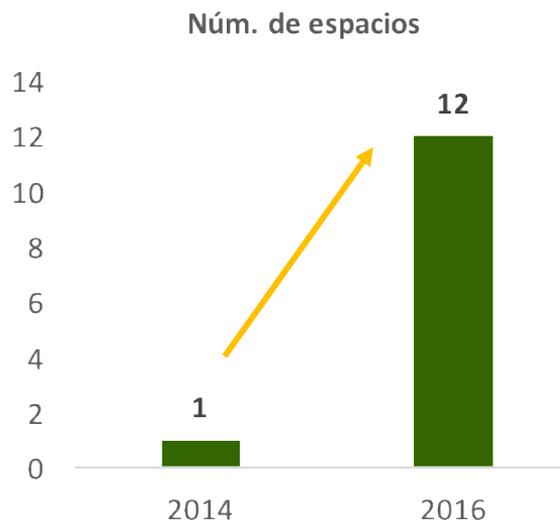


ACCIONES Y RESULTADOS



ESPACIOS DE COWORKING

Vertebración e interacción entre los espacios de coworking públicos y / o privados existentes en los territorios participantes.



ACCIONES Y RESULTADOS



Red de 12 espacios de coworking y coliving en Catalunya

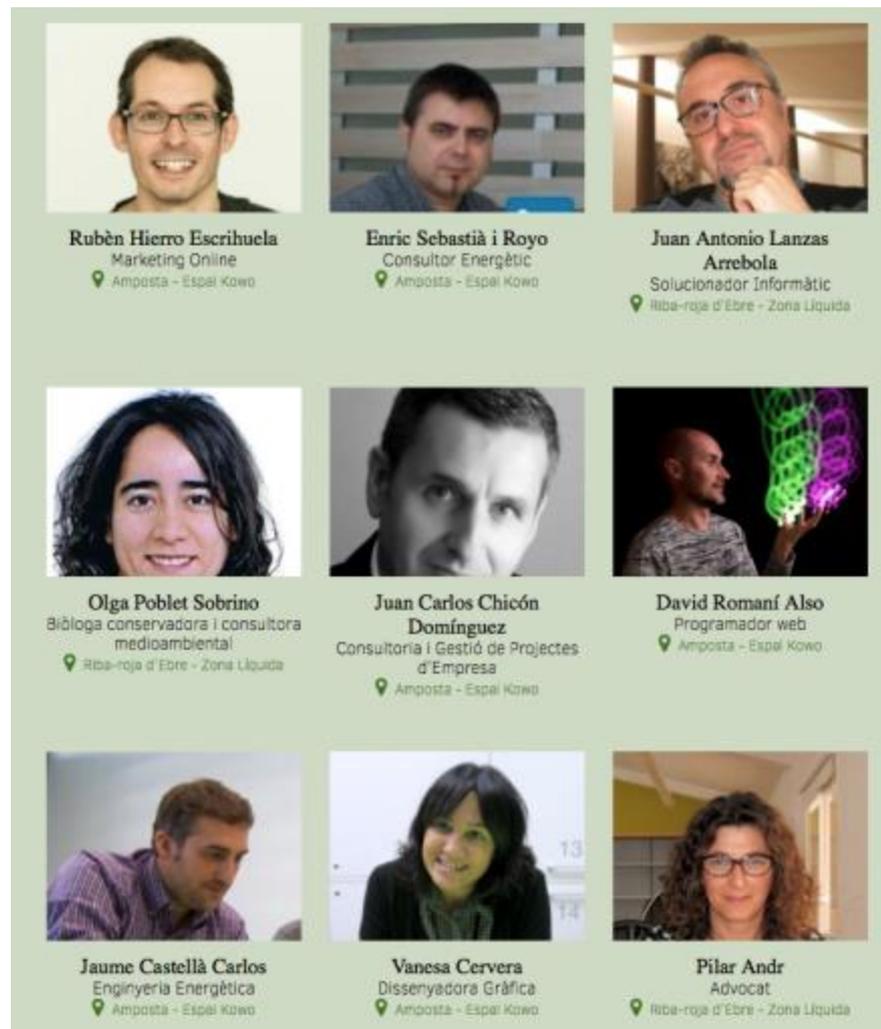
ACCIONES Y RESULTADOS

La comunidad de profesionales

Más de 130 profesionales
forman parte de la
comunidad de los espacios



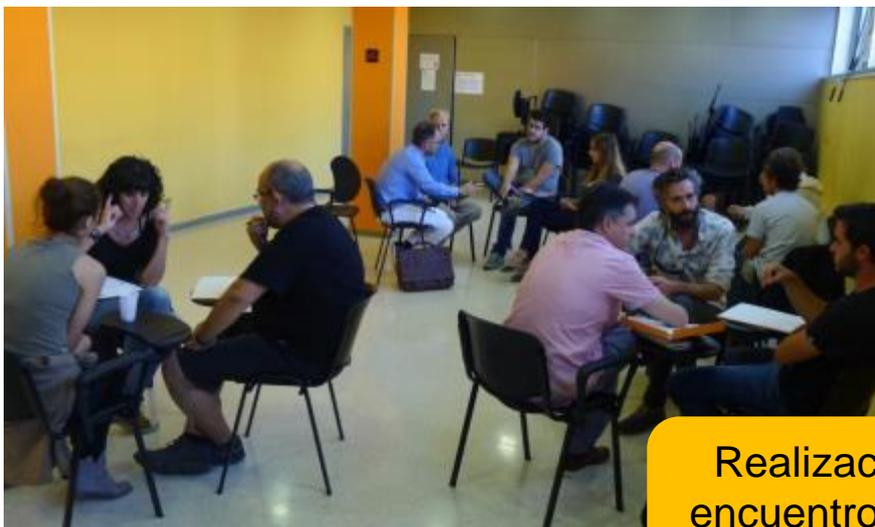
Más de 110
entrevistas
realizadas



ACCIONES Y RESULTADOS

Networkings entre profesionales (rurales – urbanos)

Encuentros formativos y dinámicas de apoyo a la creación de proyectos, trabajando la complementariedad de las necesidades profesionales de los participantes.



Realización de 5
encuentros, con 62
asistentes en total

ACCIONES Y RESULTADOS

Coordinación de los dinamizadores/as territoriales

Organización de jornadas formativas y de debate, en formato Mesa de Trabajo, para generar y articular ideas y proyectos de futuro.



ACCIONES Y RESULTADOS

ASISTENCIA TÉCNICA. Transferencia del conocimiento en coworking rural y en la creación y dinamización de espacios

- Asesoramientos a demanda aprovechando el conocimiento acumulado de buenas y "no tan buenas" prácticas en coworking.
- Garantizar el correcto desarrollo y divulgación del concepto coworking, a nivel práctico y operativo, en el momento de creación de nuevos espacios, aún en fase de proyecto.



#cowocatrural
@cowocatrural



ACCIONES Y RESULTADOS

Organización del Coworking Day 2016

Jornada formativa, de difusión e intercambio de experiencias



COWOCAT
Asociación Coworking de Cataluña

COWOCAT
Asociación Coworking de Cataluña

COWORKING DAY 2016
30/09/2016 - MÓRA D'EBRE

PROGRAMA

12.00h - 12.30h Sau del CS Phoning del Pons	Benvinguda i obertura oficial A càrrec de: Elic, Sr. Juan Pineda Muro, Alcalde de Mora d'Ebre Sra. Gemma Carim-Grande, Presidenta d'OC (Comitat Intercomunal d'Indústries Socioeconòmiques Ribera d'Ebre) / Anna Añel Sr. Ferran Gine Vinyo, Director territorial d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació a les Illes de l'Ebre Presentació de la jornada Sr. Jordi Sibertó, president de COWOCAT (Asociació Coworking de Catalunya) Presentació Cowocat Rural i Zona Lligada Ribera-veja d'Ebre Sra. Ingrida García Barea, gerente del CS.
12.30 - 13.30h Castell de Móra d'Ebre	Coworking com a eina de desenvolupament del territori A càrrec de COWOCAT (Asociació Coworking de Catalunya) i el Sr. Albert Puig, Assessoria tècnica de Cowocat Rural
13.30 - 14.00h Hotel Casa del Castell casadellcastell.com @casadellcastell	Vermut i entrada - Coworking com a inici de l'emprenedoria A càrrec d'Elle-Vipart, emprenedoria coworker Hotel Casa del Castell (Móra d'Ebre)
14.00 - 15.00h Hotel Casa del Castell Móra d'Ebre	Dinar 3€, per persona
15.00 - 16.15h Club Nàutic de Móra d'Ebre i Riv Ebre	Coworking al 2020: tendències i reptes Modul per Leticia Benegas - Equil La Ragnana (OC) Jordi Gavallà - Impacta Coworking (Móra)
16.15 - 16.40h	Conclusió de la jornada Sr. Jordi Sibertó, president de COWOCAT (Asociació Coworking de Catalunya)
16.40 - 16.45h	Cloenda

*La jornada comença a les 12.00h però en els sectors que obren més tard (CS i Castell de Móra La Ribera) a les 13.15h.





#cowocatrural
@cowocatrural



ACCIONES Y RESULTADOS

Cowocat_Rural ha estado presente en diferentes foros de debate sobre coworking, innovación y emprendimiento



Coworking Spain



Taller de
Microdesenvolupament Rural



Fira Innova Barcelona



BIZ Barcelona



Fòrum Ocupació Terres de l'Ebre

ACCIONES Y RESULTADOS

Divulgación del concepto coworking en entornos formativos y de conocimiento



Formación mensual al INS Julio Antonio de Móra d'Ebre

RECURSOS

Guía metodológica para la implantación y dinamización de espacios de coworking en el entorno rural



RECURSOS

Plataforma web: www.cowocatrural.cat

Herramienta para fomentar el trabajo en red de coworkers y espacios de coworking rurales



#cowocatrural
@cowocatrural



RECURSOS

3 videos explicativos del proyecto y de algunas de las acciones desarrolladas hasta el momento



PRÓXIMAS ACCIONES



- Nuevas herramientas al servicio de la red de espacios y comunidad de coworkers: Visa Rural, Coworking + Turismo, visibilidad de la red como hub al servicio de empresas o partners...
- Seguir ampliando la base de conocimiento del proyecto y transferir e intercambiar experiencias con territorios con realidades similares (estatales y a nivel internacional).
- Consolidar el liderazgo del modelo red de Cowocat_Rural a nivel de referente en dinamización ligada al concepto #coworking.

MUCHAS GRACIAS

Síguenos:
@cowocatrural
#cowocatrural

Participan en el proyecto:



COWORKING

**HERRAMIENTA
DINAMIZADORA**
ECONÓMICA
TERRITORIAL
LABORAL
SOCIAL

Y LO
SABES



¿QUÉ ES COWORKING?

CONCEPTO



DONDE encontramos

Creatividad
Talento
Multi-culturalidad
Innovación
Experiencia
Diversidad
Recursos

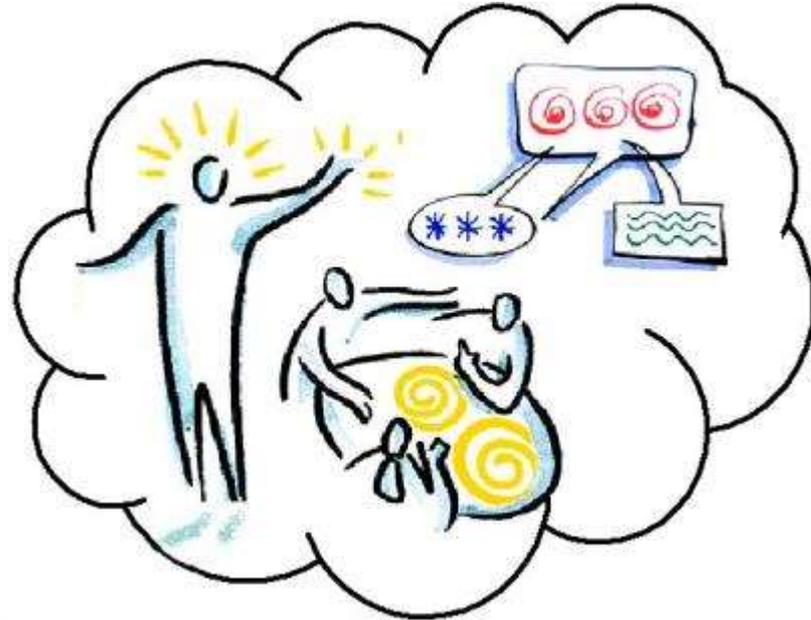
CONCEPTO

Intercambio de conocimiento
Círculo de innovación
Networking inter-generacional
Movilidad
Oportunidades

PROVOCA



CONCEPTO



FUNCIONA SI

Se dinamiza

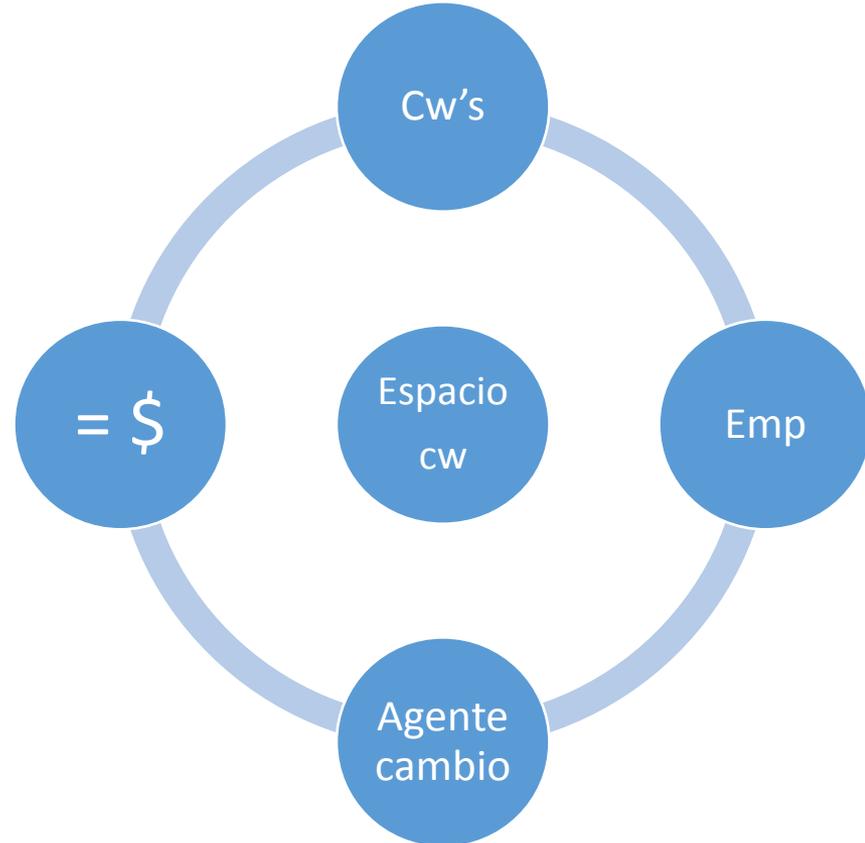
Si hay personas, que hacen servir todos los ingredientes anteriores de manera efectiva para conseguirlo.

OBJETIVOS DE UN ESPACIO COWORKING

Económico



Conceptual



COMO HACERLO

Makers

Emprendimiento

Gestión empresarial

Mentoring

Formación

Tecnología

Sectorial

Eventos

Basado en el
expertis o
herramientas
del promotor
o impulsor

FUTURE OF WORK

El reto de futuro es dar respuesta a las nuevas necesidades y formas de trabajo en una **sociedad basada en el conocimiento**.





COMUNIDAD DE COMUNIDADES

gestión de la **movilidad**
espacios de trabajo
innovación & iniciativa empresarial
tecnologías digitales/móviles
gestión **recursos humanos**
reactivación **zonas urbanas**
desarrollo **zonas rurales**
ecosistemas de innovación



ECONOMIA COLABORATIVA

Sistema económico donde se
comparten o intercambian bienes o
Servicios desaprovechados



DESARROLLO TERRITORIAL

Objetivo

+ oportunidades para las personas y empresas de un territorio.

+ oportunidades externas para facilitar este desarrollo.



ENTORNO O ACTORES TERRITORIALES

Quienes son y que papel tienen...



COPIEMOS O PROPONEMOS Y TRABAJAMOS =INNOVAMOS

Modelo propio

Con actores reales

Con formatos no testados

Buscar crecimiento y competitividad
de los actores del territorio
en cualquier lugar

Y con gente de cualquier lugar si es
necesario.



COMPETITIVO Y SOSTENIBLE **BÁSICOS** DE LA INNOVACIÓN

La nueva “revolución industrial”
(tecnológica) destruirá trabajos.

Hemos de pensar a medio/largo
termino.



RESPONSABILIDAD SOCIAL, ORIENTACIÓN A NECESIDADES

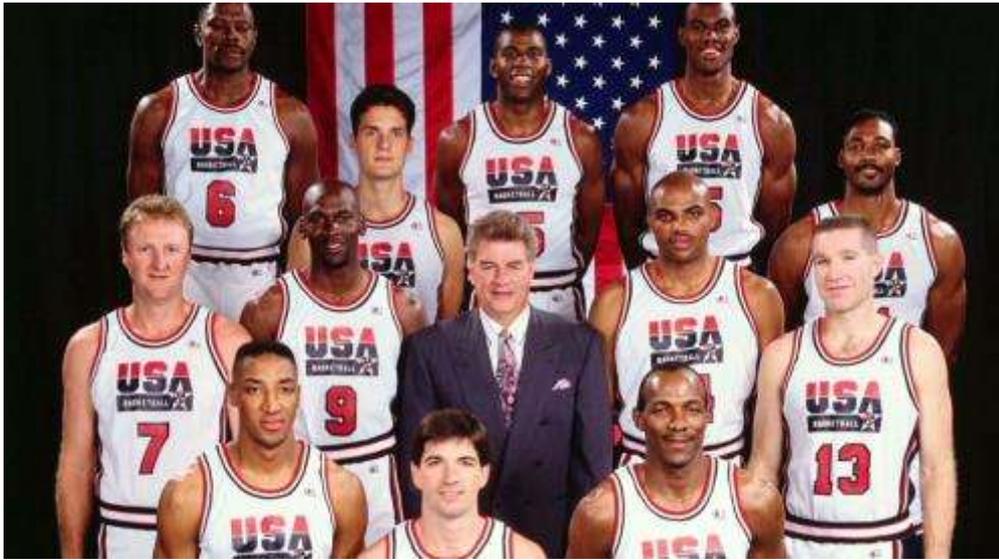
El talento como motor de los espacios de impulso económico.



NUEVOS PARADIGMAS NUEVAS FORMAS DE HACER POLITICAS ACTIVAS

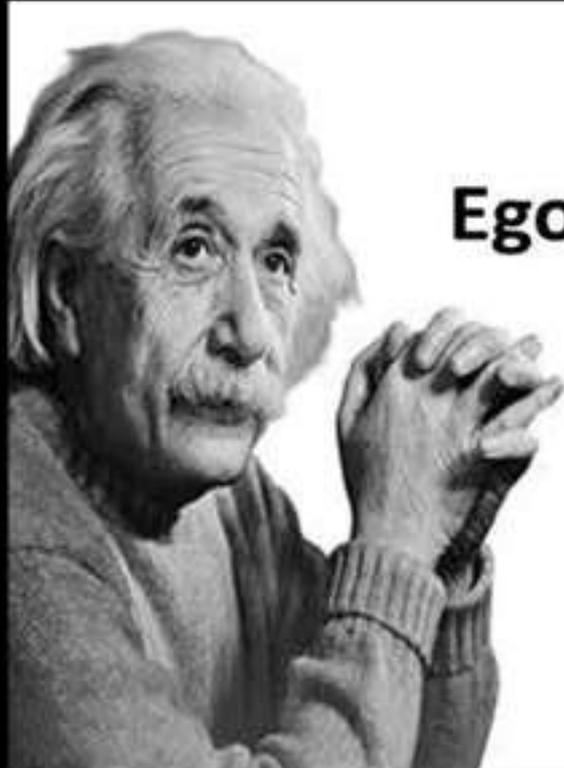
Políticas de ocupación
tradicionales.

¿Podemos ser emprendedores de
nuevas formas de hacer políticas
activas?



DINAMIZAR TERRITORIO, COMO DIRIGIR EL DREAM TEAM (EL DE VERDAD)

Actores como...
administración, universidades,
empresas, empresarios, freelance,
etc...



Ego= $\frac{1}{\text{Knowledge}}$

*“More the Knowledge
Lesser the Ego,
Lesser the Knowledge
More the Ego...”*

-Albert Einstein.



OPORTUNIDADES LOCALES, OPORTUNIDADES DE TODOS

- Aprovechamiento del ecosistema local
- Innovación abierta



CULTURA DINAMIZADORA

Claves para que la dinamización sea positiva y trabaje en dirección y orientada a los resultados



Representa los intereses de mas de **185 espacios** que desde el sector privado y público proponen una nueva forma de auto ocupación, generación de negocio y de valor social.

Una **comunidad de comunidades**.
Un lab de CONOCIMIENTO COMPARTIDO.



@alphaespai



Canal alpha espai



LinkedIn



Jordi Silvente

LinkedIn



@jordisilvente

Salvador Chiva

LinkedIn



@scn1967

THE #FUTUREOF WORK





**KEEP
CALM
AND
STAY
ON THE LINE**

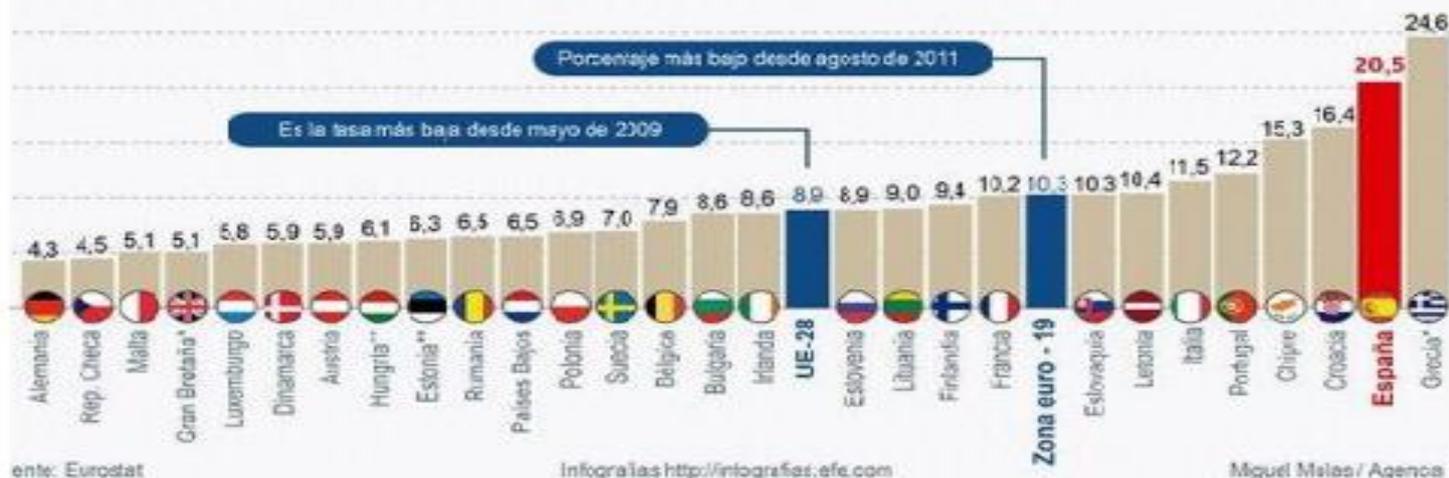
Desempleo en Europa

Enero 2016

Tasas de desempleo por países

* Noviembre 2015

** Diciembre 2015



La **tasa de paro** de los **menores de 25 años** en el conjunto de la UE Se sitúa en el 22%, con un total de **4.400.000** de **jóvenes sin trabajo**.



**DON'T
KEEP CALM
IS NOT A CRISIS
IS A REVOLUTION**

el Trabajo es el articulador básico de la economía y la sociedad



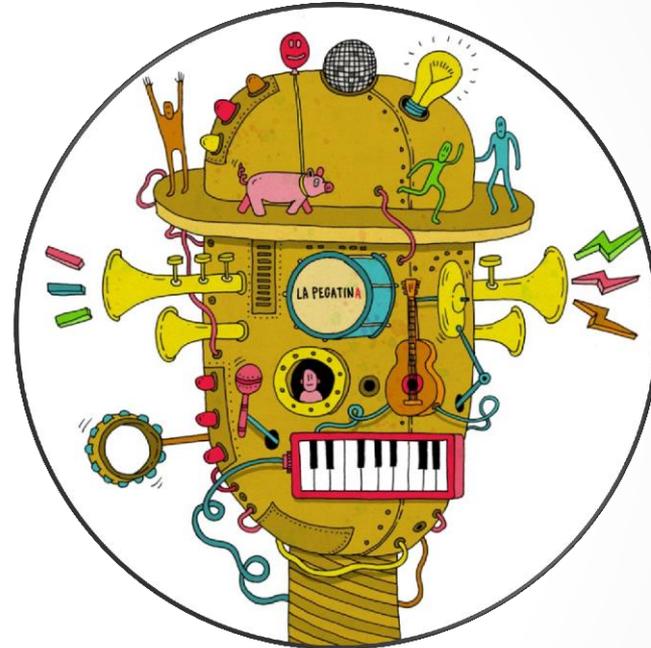
Sin trabajo no hay ni crecimiento, ni consumo, ni ahorro, ni bienestar, ni articulación social, ni políticas públicas [educación, sanidad...]



¿QUÉ ESTA
CAUSANDO UN
CAMBIO TAN
PROFUNDO?

1. proceso acelerado de cambio tecnológico

especialmente vinculado a las
tecnologías de la información y
comunicación



2. el trabajo y la empresa se han globalizado

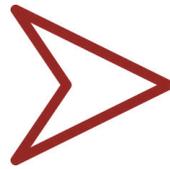
las cadenas de valor, se fragmentan a nivel planetario, haciendo que trabajadores de países emergentes compitan con países desarrollados.



**cambio
tecnológico**

+

globalización



**DISMINUCIÓN DE LAS
RENTAS SALARIALES**
SOBRE LAS RENTAS DE
CAPITAL

AFFECTANDO
TRABAJADORES Y CLASES
MEDIAS VINCULADAS A
ACTIVIDADES PUEDEN SER
DESLOCALIZADAS

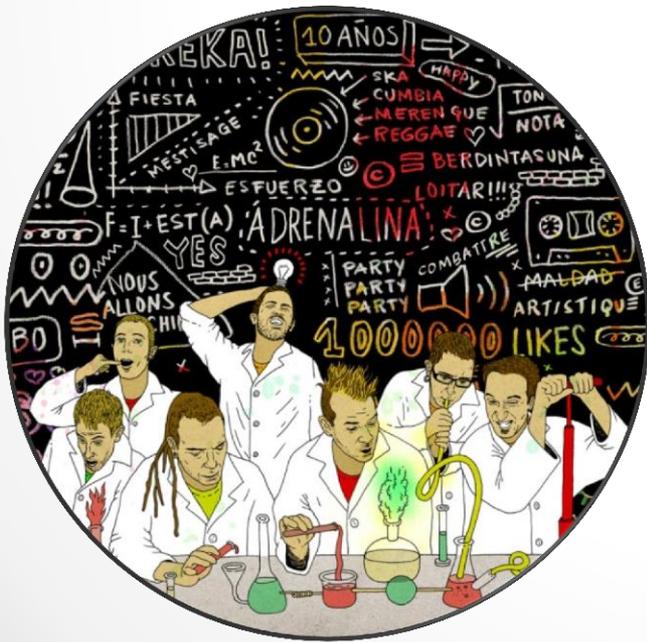
El Trabajo esta cambiando radicalmente.



El proceso de transición desde el Trabajo industrial hacia el Trabajo en red y basado en el conocimiento.

equivalencia entre
competitividad y
ocupación.

la base de la
ocupación
y la competitividad
es la formación



*"Si usted cree que la
educación es cara, pruebe
con la ignorancia"*

Derek Bok

¿PORQUÉ UNA
NUEVA
REVOLUCIÓN?

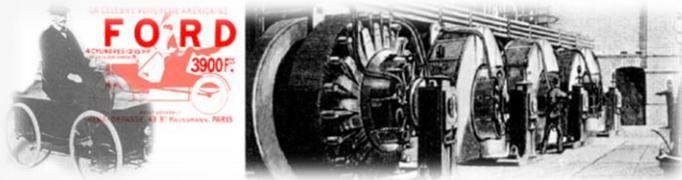


1ªR sg XVIII Substitución de los instrumentos para máquinas, aparición del trabajo fabril y consolidación ciudades.



4ªREVOLUCIÓN siglo XXI Integración horizontal de flujos de datos entre colaboradores, proveedores y clientes y la **integración vertical** dentro de las organizaciones, desde la fase de desarrollo hasta el producto acabado.

El resultado será un sistema en que todos los **procesos estén integrados.**



2ªR inicio siglo XX Incorporación conocimiento científico en la industria. producción en serie.



3ªR final siglo XX Introducción tecnologías información

now → **work of future**

Producción

habilidades manuales → habilidades mentales

fordismo → a medida y diferenciada

Input básico = capital físico + Trabajo manual →

Input básico = conocimiento

Capital humano

formación reglada → formación continua y por puesto de trabajo

Habilidades = experiencia y constancia →

Habilidades = Innovación y flexibilidad

trabajo genérico → trabajo autoprogramable (*job crafting*)

now → **work of future**

Organización

Atomización y ejecución → equipos variables por competencias

Centralización y jerarquía → descentralización y autonomía

organización científica del trabajo → organización horizontal en red

Valores y cultura

seguridad vía especialización

→ flexi seguridad vía creatividad y polivalencia

Crecimiento empresa vía acumulación

→ crecimiento empresa vía co-innovación

Contrato social : productividad por trabajo estable

→ productividad por trabajo continuado

¿DONDE ESTAN LAS OPORTUNIDADES?

formación

NUEVAS PROFESIONES

1 NUEVAS FORMAS DE
TRABAJO Y DE RELACIÓN

LABORAL

2 AUTOOCUPACIÓN Y
EMPRENDIMIENTO

La mitad de los nuevos
Trabajos creados en el
2012 en el 2002 no
existían.



8

TENDENCIAS

DE FUTURO

1 TECNOLOGIA

EL SER HUMANO YA NO DEMANDARÁ REALIZAR TAREAS REPETITIVAS → LA NATURALEZA DE LOS TRABAJOS CAMBIARÁ

CONNECTIVIDAD → TENDREMOS ACCESO AL TALENTO EN TODO EL PLANETA.

2POOL DE TALENTO

UNA NUEVA FORMA DE TRABAJO EN GRUPO DONDE LAS PERSONAS, EQUIPOS O EMPRESAS (que sean realmente solo equipos de equipos) DE TODO EL MUNDO, APOSTARAN POR TAREAS Y OPORTUNIDADES DE ALTO VALOR AÑADIDO.

COLABORACIÓN

HACER NEGOCIOS EN FORMATO JERÀRQUICO Y ORDENADO Y CON MANDO PIERDE VIABILIDAD.

LOS EMPLEADORES BUSCARAN INNOVADORES, TECNÓLOGOS Y PENSADORES Y DESARROLLADORES DE IDEAS.

LAS EMPRESAS MANTENDRAN ALTA DEMANDA EN PERSONAS CON LAS HABILIDADES PARA GESTIONAR UNA FUERZA LABORAL DIVERSA Y TRANSVERSAL.

4 CONTRATOS DE TIEMPO LIMITADO

A MEDIDA QUE AVANCEMOS HACIA UNA ECONOMIA BASADA EN ARTESANOS Y SERVICIOS, LAS PERSONAS TRABAJARAN PARA ORGANIZACIONES EN PROYECTOS DE DOS A CUATRO AÑOS CON INCENTIVOS BASADO EN COMPENSAR EL NIVEL DE IMPACTO QUE APORTEN A LA ORGANIZACIÓN.

5 ESPECIALIZACIÓN VS. AMBIGUEDAD

MAS PLANO, TRANSVERSAL Y RED DE TRABAJO →
ESENCIAL PARA LAS PERSONAS PARA PODER
CONSTRUIR CONTINUAMENTE SUS HABILIDADES Y
MANTENER UN NIVEL DE ESPECIALIZACIÓN QUE LES
PERMITE DESTACARSE EN UNA MULTITUD DE TALENTO
SIN PERDER PERFIL GENERALISTA.

6 RED SOCIAL UNA MANERA de ASOCIARSE

A TODOS LOS NIVELES LAS REDES SOCIALES SERAN CLAVES PARA COMERCIALIZAR, PARA ASOCIARSE Y PARA GANAR INFLUENCIA CON NEGOCIOS ROMPEDORES Y EN BASE A GRANDES HABILIDADES DE ESPECIALIZACIÓN.

7 EMPRENDEDOR

LA GENTE TRABAJARÁ PARA Y CON MUCHOS CLIENTES Y SOCIOS SIMULTANEAMENTE. AL MISMO TIEMPO, LAS PERSONAS TENDRÁN MAS CONTROL SOBRE EL TIPO DE TRABAJO AL QUE SE ENFRENTA Y COMO QUIERES SER RECOMPENSADO.

8 CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL

LA CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL, NO SERA CON RANGO SALARIAL, SERÁ RECOMPENSADO SEGÚN CADA PERSONA Y POR EL NIVEL DE RED EN SU ENTORNO.

LOS INDIVIDUOS BUSCARAN RECIBIR MEJORES RECOMPENSAS Y RETRIBUCIONES QUE EN LOS SISTEMAS JERÁRQUICOS DEL PASADO.

LAS RECOMPENSAS Y RETRIBUCIONES ESTARAN LIGADAS AL VALOR DE LA CONTRIBUCIÓN DE LA PERSONA AL PROYECTO NO A SU TITULACIÓN.



COWOCAT
associació coworking de catalunya



COWOCAT
associació coworking de catalunya



COWOCAT
associació coworking de catalunya

ANEXO 3.- Fotografías del encuentro

Apertura del intercambio en el Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre (Móra d'Ebre):



Viaje en embarcación tradicional:



Visita al espacio coworking Zona Líquida



Visita al espacio coworking Espai La Magrana



Dinámica de grupo



Foto de grupo

