



FEADER

Europa invierte en las zonas rurales



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE



RRN
Red Rural Nacional

Taller Mujeres rurales y LEADER

Red Rural Nacional

12 DE DICIEMBRE DE 2016



LEADER-EL ENFOQUE ASCENDENTE DEL DESARROLLO RURAL

**1991:nace LEADER como una nueva herramienta de desarrollo territorial integrado a nivel local
→2014-2020:Desarrollo Local Participativo (DLP)**

Los 7 principios esenciales de LEADER/DLP

- 1. Enfoque ascendente**
2. Estrategia territorial de desarrollo
3. Principio de colaboración público-privada
4. Actuaciones integradas y multisectoriales
5. Innovación
6. Cooperación
7. Conexión en redes



Desarrollo Local Participativo 14-20

Programado en todos los PDR regionales
(mínimo un 5,14 % Fondo FEADER en
España)

Objetivo 9 MEC “Promover la Inclusión social
y luchar contra la pobreza”

Prioridad 6.b. FEADER: “Promover el
desarrollo local en las zonas rurales”

¿QUÉ HAY DE NUEVO?

- Exige más participación del sector privado: mínimo el 51%
- Más importancia a la animación
- Más libertad para las operaciones: NO se debe ceñir estrictamente a las medidas establecidas en el PDR; sino a los objetivos establecidos en la EDL
- Permite el multifondo
- Conexiones urbano-rurales



Desarrollo Local Participativo 14-20

Objetivos del DLP en España (Acuerdo de Asociación):

- Aumentar la competitividad y el crecimiento,
- Creación de empleo,
- Mejorar el nivel y la calidad de vida de los habitantes del medio rural y zonas costeras,
- **Favorecer la ocupación sostenible del territorio, con especial atención a los jóvenes y las mujeres**
- Diversificación de la economía de las zonas donde se aplique el desarrollo local participativo mediante el apoyo a las PYMES, al emprendimiento y la innovación,
- Potenciar la gobernanza local y la animación social
- Garantizar la sostenibilidad de la actividad, mediante la utilización adecuada de los recursos naturales.

LEADER: el valor añadido del enfoque ascendente

- En LEADER la población local **debe ser protagonista**
 - Un GAL no es el equipo de gestión; el GAL es el partenariado/asociación local, que debe integrar a todos los sectores (públicos, privados/ civiles, económicos, sociales) de la población del territorio, Y DEBE SER PROTAGONISTA EN EL DISEÑO, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LA EDL.
 - Órganos de gobernanza: Asamblea y Junta Directiva
 - Herramienta clave para reforzar:
 - Mantenimiento del tejido social
 - Aumento de la calidad de vida
 - Dinamización social especialmente en los ámbitos de género y juventud
- Desarrollo Local Participativo=Herramienta clave para la mujer rural
- Importancia de la participación de las mujeres rurales en los GAL en todas las fases y órganos de decisión:
 - Presencia en la Asamblea, Junta directiva, equipo gestor
 - Participación en el diseño, ejecución y evaluación de las EDL
- Escasa participación ciudadana en muchos territorios LEADER, y especialmente por parte de las mujeres: identificación de causas y propuesta de soluciones
 - ¿falta de conocimiento por parte de la población en general y de las mujeres en particular?
 - ¿dificultades para acceder a las asambleas o juntas directivas?
 - ¿falta de tiempo, de interés?

ESTUDIOS sobre la presencia de la mujer en LEADER

Financiados por Red Rural Nacional- Realizados por REDER y REDR- Periodo 2007-2013: <http://www.redruralnacional.es/inicio/publicaciones>

- [Estudio de diagnóstico de situación y factores que inciden en el acceso de las mujeres a los órganos de decisión y gestión de los GAL \(REDR\)](#)
- [Estudio de situación de igualdad de género en órganos de gobernanza y gestión de los grupos de acción local asociados a la red estatal de desarrollo rural \(REDER\)](#)

ALGUNOS DATOS:

Presencia de mujeres en los órganos de decisión de los GAL:

- Juntas directivas: 22-30% mujeres (Presidentas: 30%)
- Mujeres en las Asambleas: 25-30%
- Asociaciones de mujeres en las asambleas: 5-16%

Diferencias según las autonomías

Presencia de mujeres en los equipos técnicos de los GAL: situación inversa

- Personal técnico de los GAL: 56-73 % mujeres
- Gerentes: aprox 45 %
- Técnicas: 67- 80%
- Administrativas: 60-87 %

OBJETIVOS DEL TALLER

- **Identificar las causas por las cuales las mujeres siguen estando poco representadas en los órganos de decisión de los GAL**
- **Plantear y recoger posibles ideas y actuaciones para fomentar la integración más activa de las mujeres en LEADER**

CUESTIONES:

Panel de debate “El valor de las mujeres en los Grupos de Acción Local. El LEADER como oportunidad para las mujeres rurales”

El enfoque LEADER como herramienta para fomentar el asentamiento de mujeres en el territorio:

¿qué oportunidades ofrece el LEADER a las mujeres rurales que no brindan otras ayudas?

¿conocen las mujeres rurales el enfoque LEADER?

Órganos de decisión de los GAL: juntas directivas y asambleas

¿Qué valor esencial supone la participación de las mujeres en los GAL y en las EDL?

¿Están suficientemente representadas las mujeres, individual y colectivamente, en los órganos de decisión de los GAL? ¿por qué?

¿Qué actuaciones se pueden llevar a cabo para fomentar esta participación femenina desde los distintos sectores?

Panel de debate “Experiencias y potencialidades en la participación de las mujeres en LEADER”

Experiencias en la participación en órganos de gobernanza de los GAL

Estructura de los GAL: ¿Existen desequilibrios sociales entre los miembros de los GAL? ¿de qué tipo? ¿qué los provoca?

¿Existen sistemas de gobernanza facilitadores de la presencia de mujeres en los GAL? ¿cómo son?

¿qué actuaciones se pueden realizar para favorecer una mayor presencia y capacidad de decisión de las mujeres en LEADER desde los propios GAL, entidades locales de mujeres, etc.?



FEADER

Europa invierte en
las zonas rurales



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE



RRN
Red Rural Nacional

Muchas gracias

Unidad de Gestión de la Red Rural Nacional

redrural@mapama.es

S. G. de Modernización de Explotaciones
D.G. de Desarrollo Rural y Política Forestal - MAGRAMA

