



Unión Europea
Fondo Europeo Agrícola
de Desarrollo Rural

Europa invierte en las zonas rurales



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA Y PESCA,
ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE



RRN
Red Rural Nacional

VIII INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

LEADER EN EL TERRITORIO

“Mujer, Empleo y Territorio”

28 y 29 de noviembre de 2017

MEMORIA DE RESULTADOS

Archena, Murcia

ÍNDICE

1.- ANTECEDENTES, OBJETIVO Y PROCEDIMIENTO.....	5
2.- OCTAVO INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS EN EL TERRITORIO: “MUJER, EMPLEO Y TERRITORIO”	7
3.- ACTIVIDADES	8
RESULTADOS Y CONCLUSIONES.....	18
ANEXOS.....	21

1.- ANTECEDENTES, OBJETIVO Y PROCEDIMIENTO

ANTECEDENTES

La Red Rural Nacional (en adelante, RRN) para el periodo 2014-2020, según el artículo 54 del Reglamento (UE) 1305/2013, tiene como objetivos: **augmentar la participación de las partes interesadas en la aplicación de la política de desarrollo rural**; mejorar la calidad de la aplicación de los programas de desarrollo rural; informar al público en general y a los beneficiarios potenciales sobre la política de desarrollo rural y las posibilidades de financiación y potenciar la innovación en el sector agrícola, la producción alimentaria, la silvicultura y las zonas rurales.

En este artículo también se especifica que en las ayudas FEADER, una parte se destinará a las estructuras necesarias para dirigir la RRN, siendo otra parte destinada para la elaboración y ejecución de un **Plan de Acción**. Una de las actividades contempladas en el **Plan de Acción de la RRN 2014-2020** es **ofrecer actividades de formación y de creación de redes para los Grupos de Acción Local (en adelante, GAL) consistentes, en particular, en prestar asistencia técnica para la cooperación interterritorial y transnacional, facilitar la cooperación entre los GAL y búsqueda de socios para la medida de cooperación**, y dentro de ésta, se enmarca la actuación **“Intercambio de experiencias LEADER en el territorio”**. Además de cumplir así los objetivos marcados por el Reglamento, la intención de la RRN con esta línea de actividades es mantener una relación más directa con los grupos de acción local con el fin de facilitar el intercambio y puesta en red, y a su vez servir como foro de discusión para mejorar la gestión del enfoque LEADER.

OBJETIVO

El Intercambio de Experiencias en el territorio persigue crear sinergias entre los GAL de distintas comunidades autónomas, para favorecer la cooperación interterritorial, y en su caso transnacional. Pero además, pretende ser un espacio para conocer y compartir experiencias entre los distintos GAL, puesto que es un marco idóneo para la transferencia de conocimientos y de iniciativas que puedan extrapolarse de un territorio a otro en el ámbito del enfoque LEADER.

PROCEDIMIENTO

Para organizar una actividad de intercambio de experiencias LEADER en el territorio, se ofrece a todos los grupos de acción local españoles que propongan un programa de visita con contenidos temáticos concretos en su territorio, que incluya la presentación de proyectos que hayan realizado, experiencias exitosas, buenas prácticas, etc. De entre las propuestas recibidas se escoge una en función de la concreción, la transferibilidad de los conocimientos y del interés que susciten en otros grupos.

Una vez escogido el GAL anfitrión, se envía la propuesta de programa a todos los grupos invitándoles a participar, y se reciben las solicitudes de asistencia. A continuación se eligen, de entre los grupos solicitantes, aquellos que presenten más intereses en común o posibilidades de una potencial cooperación.

2.- OCTAVO INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS EN EL TERRITORIO: “MUJER, EMPLEO Y TERRITORIO”

Para este intercambio de experiencias, se sigue exactamente el mismo procedimiento establecido para otros intercambios realizados por la RRN con anterioridad: tras consultar a todos los GAL y obtener respuestas de algunos de ellos, la RRN escogió la propuesta de la *Asociación de Desarrollo Rural Integrado Municipios Vega del Segura* (en adelante, ADRI Vega del Segura).

El proyecto propuesto por el grupo se nombra: **“Mujer, Empleo y Territorio”**, el cual tiene por objetivo promover el emprendimiento y empoderamiento de la mujer en las zonas rurales mediante la realización de actividades específicas llevadas a cabo en cada territorio por los grupos de acción local participantes. El programa del VIII Intercambio de Experiencias se puede consultar en el *anexo 1*.

Una vez concretado el programa, se envió la convocatoria al resto de grupos, en esta ocasión socios potenciales para el proyecto, y se aceptó la asistencia de todos los GAL que mostraron interés.

La visita se programó para los días 28 y 29 de noviembre de 2017 en los municipios de Archena, Ojós, Blanca y Abarán, participando 23 personas entre las que se encontraban representantes de diferentes GAL, de la Unidad de Gestión de la RRN, administraciones locales y privados que de algún u otro modo tienen un negocio gracias al enfoque Leader. Los grupos asistentes al encuentro fueron:

- Asociación para el Desarrollo Rural Integrado de los Municipios de la Vega del Segura (ADRI Vega del Segura)
- Asociación para el Desarrollo Rural Integrado de Tierra de Campos – Zona Norte de Valladolid (ADRI Valladolid Norte)
- Asociación Comarcal Don Quijote de la Mancha
- Asociación para el Desarrollo Rural CAMPODER
- Asociación Desarrollo Rural de la Comarca de Sierra Mágina
- Asociación para la Sostenibilidad e Innovación Rural (GAL Sur de Alicante)

- Asociación Desarrollo Integral “El Záncara”
- Grupo de Desarrollo Rural de Los Pedroches (ADROCHES)
- Asociación para el Desarrollo Comarcal del Nordeste de la Región de Murcia (ADC Nordeste)

Así mismo, participaron como ponentes personas representantes de otras entidades claves del territorio y en el desarrollo del proyecto, como son:

- Patricia Martínez Alonso, Unidad de Gestión de la RRN
- Josep Tortosa Peiró, gerente de Red Española de Desarrollo Rural (REDR)
- Alicia Barquero Sánchez, directora general de Mujer e Igualdad de Oportunidades de la comunidad autónoma de la Región de Murcia
- Pablo Melgarejo Moreno, presidente de ADRI Vega del Segura y alcalde del Ayuntamiento de Ojós
- Marlies Petillo, propietaria de la posada rural “La Parraleta C.B.” en Abarán (proyecto financiado con fondos Leader)
- Rafaela Ortega, gerente de la almazara “Deortega S.L.” en Yecla (proyecto financiado con fondos Leader)

3.- ACTIVIDADES

Las actividades se desarrollaron en los municipios de Archena, Ojós, Blanca y Abarán, con punto de partida desde Archena en el Hotel Hyltor, donde se recibió a los participantes y se iniciaron las actividades programadas para la primera jornada. Tras realizar la inscripción y reparto de materiales para la jornada, se trasladó a los asistentes mediante autobús a las localidades de Ojós, Blanca y Abarán. Durante la segunda jornada únicamente se realizaron actividades en el municipio de Ojós.

El programa se divide en un primer día orientado a conocer proyectos Leader de éxito en la zona y regentados por mujeres, a la vez que se explicaba el contexto socioeconómico del lugar y cómo la metodología Leader puede ayudar al desarrollo de

las sociedades rurales. En la segunda jornada, se realizó una sesión de trabajo en la que cada grupo participante explicó qué motivaciones tenía en el proyecto de cooperación y de qué manera podría aportar económica y técnicamente potencial al proyecto. En ambos días se dedicó parte del tiempo a mostrar los proyectos liderados por mujeres que en su momento decidieron emprender y con el apoyo de Leader han conseguido afianzar sus negocios y promover su asentamiento en el entorno rural.

El proyecto de **Mujer, Empleo y Territorio** surge de ADRI Vega del Segura, entidad que a nivel autonómico pretende aglutinar al resto de GAL para sacar adelante un proyecto de cooperación en el que además de los GAL regionales puedan participar los de otras comunidades autónomas. Con los problemas de despoblación de sus territorios y entendiendo a la figura de la mujer como el eje central para el desarrollo rural de estos territorios, desde ADRI Vega del Segura ven muy necesario apostar por un proyecto que promueva el emprendimiento, favorezca la aparición de negocios que se afiancen en la región y en definitiva, permita a la mujer acceder al mercado laboral y llegar a puestos de responsabilidad fomentando de este modo, la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el medio rural.

Las actividades realizadas en ambos días del intercambio se muestra a continuación:

PRIMERA JORNADA (28 de noviembre de 2017)

Recepción y apertura de la jornada

En el Hotel Hyltor de Archena, se dio inicio al encuentro con la bienvenida a cargo de **Cristina López**, gerente de ADRI Vega del Segura. Tras una breve presentación informal de las personas participantes se procedió al traslado de los asistentes a la primera visita programada en el municipio de Ojós.

Visita al proyecto Leader “Adecuación Aula Punto Atención a la Infancia”

El proyecto regentado por una mujer del territorio, residente en el municipio de Ojós, empezó en el programa Leader del periodo anterior, llevando más de 4 años en funcionamiento. Tras la visita al aula y presenciar por parte de todos los asistentes las estancias de las que dispone, algunos comentaron las similitudes encontradas en

algunos proyectos liderados en su territorio y cómo la problemática en la falta de servicios de atención primaria es común para todos ellos.

La experiencia de la propietaria fue muy ilustrativa como ejemplo para fijar a población joven en el territorio y la necesidad de mantener a las futuras generaciones vinculadas con el municipio.

Visita al proyecto Leader “Casas Rurales Finca el Campillo”

La segunda visita se realizó en el municipio de Blanca, para conocer la experiencia de la Finca el Campillo. Una explotación agrícola de naranjos, mandarinos, limoneros y albaricoques de carácter familiar, y que tras replantear su productividad decidió darle un valor añadido a las casas de la finca. Este proyecto enclavado en el anterior programa Leader se sumó a las iniciativas femeninas del grupo ADRI Vega del Segura, tras decidir convertir la Finca en un complejo de las casas rurales, también se decide cambiar la explotación tradicional al cultivo ecológico, aportando calidad ambiental al entorno, a la producción y a los visitantes. Además, el proyecto conserva el patrimonio cultural de estas casas respetando la arquitectura y distribución originales.

Visita al proyecto Leader “Instalación de Óptica”

Por último, se realizó una visita a la óptica de María Teresa Cánovas en el municipio de Abarán, proyecto Leader del anterior periodo de programación con casi 5 años de trayectoria. Tras conocer su experiencia y los problemas más importantes que se presentaron en el proyecto se realizaron algunas preguntas por parte de los asistentes para conocer en detalle los motivos del proyecto.

Tras la visita a este último espacio, los participantes se desplazaron al Centro Cultural del Municipio de Abarán (Edificio CIMA) en el que se celebró un encuentro gastronómico con la Federación de Asociaciones de Mujeres de la Vega del Segura.

Antes del traslado al lugar de pernocta, se visitó una de las norias pertenecientes al Valle Ricote por donde transcurre el río Segura, y la cual se denomina como La Noria Grande. Se considera la noria en activo más grande de Europa y uno de los símbolos emblemáticos de patrimonio cultural de la Vega Alta.

SEGUNDA JORNADA (29 de noviembre de 2017)

El segundo día del intercambio se celebró en la Casa de la Cultura de Ojós, donde tuvo lugar la sesión de trabajo programada. **Cristina López**, gerente de ADRI Vega del Segura da comienzo a la jornada de trabajo programada y pide disculpas por la ausencia durante este acto de la directora general de Fondos Agrarios y Desarrollo Rural, Carmen Sandoval. También agradece la presencia de la directora general de Mujer e Igualdad de Oportunidades, Alicia Barquero, y del gerente de REDR, Josep Tortosa.

Toma la palabra **Alicia Barquero**, directora general de Mujer e Igualdad de Oportunidades de la Región de Murcia, que explica las iniciativas que llevan a cabo para impulsar la imagen de la mujer en la Región de Murcia. Desde esta comunidad autónoma buscan el emprendimiento de la mujer para crear riqueza en el territorio, destacando que la región tiene un arraigado uso agrícola. En este sentido, considera que es necesario crear un grupo de trabajo o similar que integre la parte agrícola y social, todo ello con la colaboración y coordinación de los grupos de acción local e involucrando al mayor número posible de mujeres y jóvenes, para lo que sería necesario que distintas entidades se pusieran de acuerdo y articularan la estrategia a seguir. De ahí que se muestre muy interesada en que este proyecto de cooperación salga adelante, y que siempre que se busque visibilizar a las mujeres del mundo rural pueden contar con su apoyo.

A continuación, **Cristina López** explica muy brevemente la trayectoria que ha llevado el grupo durante estos años, e introduce el objeto y finalidad del programa que quieren llevar a cabo, centrándose en los pasos que quieren realizar como grupo de trabajo para poner en funcionamiento este proyecto de cooperación. Prosigue explicando las condiciones específicas del mundo rural que hacen que las mujeres no tengan las mismas oportunidades: éxodo, masculinización, envejecimiento, dificultad para acceder al empleo y escasa presencia en puestos de responsabilidad, marcha de las mujeres jóvenes hacia el mundo urbano, etc.

En este sentido, Cristina López reconoce que la incorporación de la mujer al mercado laboral y a los órganos de dirección de empresas debe ser el objetivo principal de este grupo de trabajo e incide también en las mujeres jóvenes que estudian y abandonan los pueblos hacia las ciudades. Además, las circunstancias propias de algunos pueblos de

la zona que cumplen una función de “ciudades dormitorio” y en consecuencia se pierdan los valores de estas zonas rurales, por lo tanto el papel de las mujeres en la fijación de población es muy importante.

A continuación comenta las características socioeconómicas de la zona, la actividad más importante es la industria agroalimentaria, en la que solo han quedado mujeres con un perfil muy determinado, sin ningún tipo de estudios y de cierta edad. Además, señala que los centros de los pueblos se está perdiendo y que cada día se dejan negocios por falta de ingresos. Se trata, por tanto, de un problema que no solo concierne a los GAL sino que afecta a toda la sociedad rural en su conjunto, por lo que pide la participación de más entidades y organismos para hacer frente al problema y solicita que se permita incluir la figura de socios colaboradores en los proyectos de cooperación como se ha hecho en programas Leader anteriores. Tras finalizar su intervención, insiste a los asistentes en la necesidad de llegar a un acuerdo común entre todos.

Sonia Velázquez, gerente de la Asociación Comarcal Don Quijote de la Mancha pregunta por la posibilidad de una convocatoria conjunta por parte del Ministerio para la cooperación interterritorial, argumentando que solventaría muchos problemas. Patricia Martínez, responde que el MAPAMA no contempla sacar una convocatoria de cooperación propia para este periodo.

José García, gerente de la Asociación Desarrollo Rural de la Comarca de Sierra Mágina comenta que en su GAL siempre han tenido actividades de igualdad y mujer como proyectos propios dentro de su EDL, fuera de cooperación Leader. Incide en los impedimentos para cooperar fuera de su territorio pero aun así, indica que su grupo está interesado en este proyecto. Como propuesta para el proyecto de cooperación, sugiere diseñar un itinerario formativo personalizado que derive en ideas empresariales, es decir, no centrarse solo en la formación, sino en formación que derive en el fomento del espíritu profesional.

Eugenio García-Rojo, gerente de ADRI Valladolid Norte pregunta por las acciones que se tienen pensadas realizar y señala que deben elaborar un presupuesto con las posibles actuaciones para así poder valorarlo. Resalta que sí desean estar pero que los diferentes ritmos administrativos de cada una de las comunidades autónomas puede ser un hándicap a la hora de cooperar.

Interviene Cristina López señalando que al menos en la Región de Murcia tienen la ventaja de que los proyectos Leader deben ejecutarse al estar ajustados al mínimos los presupuestos destinados a cooperación en su PDR. Por lo tanto, en el momento en que uno de los proyectos no se ejecute, esa parte presupuestaria de Leader no llegaría al mínimo establecido.

Miguel Buendía, gerente de Campoder. Señala que ya disponen de un presupuesto asignado a este proyecto de cooperación tanto su GAL como los 3 restantes de la Región de Murcia ya que lo contemplaron en sus estrategias. En su opinión, destaca que el propio territorio demanda un proyecto como éste y que además los GAL están acostumbrados a superar las dificultades que entraña la cooperación, en respuesta a Eugenio García-Rojo.

Miguel Buendía comparte la propuesta que ha hecho José García, pero también considera y reclama que se consulte al sistema educativo, es decir, institutos o centros formativos, para fomentar otra visión del mundo rural. José Vico interviene y explica que en este sentido la titularidad compartida sería una buena herramienta pero en caso como el suyo, en Andalucía, está bloqueada por el momento y si estuviera disponible podría generar una cultura de la actividad agropecuaria, un apego al mundo rural como el que reclama Miguel Buendía.

Sergio Martínez, del GAL Sur de Alicante explica que son un GAL nuevo y aún no disponen del personal para el grupo. Cuentan con un presupuesto limitado para todos los proyectos de cooperación y quieren estudiar cómo pueden ajustarlo y participar en alguno. Su territorio incluye varias pedanías y un par de pueblos grandes y señala que se están perdiendo los valores rurales ya que sus núcleos poblacionales pequeños solamente sirven de “ciudades dormitorio”. Cuentan con muy pocas asociaciones en su zona y les resulta complicado elaborar una estrategia y organizar jornadas de trabajo aunque ve oportunidades en el sector de la transformación agropecuaria ya que disponen de este tipo de productos en su territorio.

Manuel Salas, gerente de Adroches, indica que disponen de un amplio presupuesto para proyectos de cooperación y muestra mucho interés en este proyecto de cooperación por lo que podría aportar a su territorio. Ve problemas en cooperar ya que en su comunidad autónoma la submedida 19.3 no está redactada ni revisada. No

cuentan con asociaciones de mujeres, pero en cambio sí disponen de una asociación fuerte de mujeres empresarias que se están moviendo mucho y son las máximas responsables para conseguir fijar la población.

Paco Santa, gerente de ADC Nordeste está de acuerdo con lo que se está diciendo hasta ahora y reincide en las diferencias para cooperar entre distintas comunidades autónomas.

Trinidad Tribaldos, gerente de la Asociación de Desarrollo Integral “El Záncara” apunta que su interés por proyectos de mujeres, igualdad y oportunidades viene desde que se constituyó su GAL y por eso están participando. Como aspecto negativo declara que todos los GAL de La Mancha disponen de un presupuesto para cooperación fijo, por lo que deben distribuirlo en los proyectos que dispongan.

Sonia Velázquez, gerente de la Asociación Comarcal Don Quijote de la Mancha coincide en lo dicho por su compañera Trinidad Tribaldos y propone una actividad en torno al “rescate de talento femenino”. En su territorio existen centros de mujeres y considera que es básico colaborar con ellos, ya que son los que movilizan y visibilizan verdaderamente a las mujeres. También menciona la importancia de que se tenga en cuenta la figura de socio colaborador dentro de los proyectos de cooperación. Por último, pide que se fije un calendario de acciones para este grupo de trabajo y se marquen fechas y plazos para ir cumpliendo objetivos. Interviene Josep Tortosa para señalar que la RRN tiene medios para hacer visibles y dar difusión a los proyectos, respondiendo a lo que pide Sonia Velázquez.

Sonia Velázquez pregunta a Josep Tortosa por cómo se ha resuelto en Cataluña la colaboración de socios externos en los proyectos de cooperación. Josep Tortosa explica que existen y se podría copiar la fórmula que han seguido en el resto de comunidades autónomas.

Josep Tortosa, gerente de la Red Española de Desarrollo Rural, expone brevemente que se han comentado las problemáticas de las distintas comunidades autónomas, existiendo muchas diferencias entre ellas y especialmente en cuanto al número de convocatorias para cooperación realizadas se refiere.

Por último, interviene **Patricia Martínez**, de la Unidad de Gestión de la RRN, y señala que las dificultades de las que han estado hablando son reales, impulsando a trabajar desde ese punto de partida. Afirma que según lo expuesto se podrían reivindicar algunas modificaciones en la cooperación Leader, pero hasta la próxima reunión del grupo de trabajo de AAGG sobre cooperación no se podría plantear, la cual se estima para marzo de 2018. Por ello, es necesario trabajar con lo que se dispone y resalta que la RRN hará de mediador entre todos, poniendo a su disposición la información y modificaciones que se generen.

Toma de nuevo la palabra **Cristina López** y pide que se fije un plazo para presentar el “Anexo 3 de manifestación de interés” como indica el procedimiento de coordinación. Lo primero a determinar es la fecha para sugerir actuaciones previstas y un presupuesto estimado de las mismas. Finalmente se elige el 15 de enero para aportar esta documentación a su GAL y el 31 de enero como fecha para enviar la solicitud común a la RRN.

La segunda parte de la sesión de la mañana prosigue con dos experiencias de mujeres emprendedoras que han tenido éxito en sus negocios y que contaron con la ayuda de los fondos Leader.

Marlies Petillo, propietaria de la posada rural “La Parraleta C.B.” comienza su intervención señalando que su procedencia es italiana aunque nació en Suiza. Llegó a España hace años con la intención de montar su propio negocio en el que trabaja en la actualidad, un local de restauración donde se encuentra una mezcla de cocina suiza, italiana y española.

Sonia Velázquez pregunta por su formación y por las dificultades que ha encontrado en estos años. Marlies Petillo responde que es cocinera y que lo más difícil de todo el proceso ha sido la burocracia, y además señala que prefiere trabajar con mujeres. Explica que tardó casi 2 años en conseguir todos los permisos y que realizó una gran inversión para comprar la casa en la que establecer su negocio, tuvo multitud de problemas pero aun así consiguió seguir adelante y en la actualidad su negocio está consolidado. Señala que ha gastado mucho dinero en publicidad y lo que verdaderamente funciona es “el boca a boca”, como dato el próximo día 15 de diciembre hace 5 años que abrió.

Sergio Martínez pregunta si el aspecto local es un elemento diferenciador y de calidad en su restaurante, obteniendo la materia prima de las proximidades del territorio. Marlies Petillo le contesta para sus platos utiliza productos locales pero la harina y mozzarella es lo único que importa de Italia. Se centra en hacer una cocina de calidad en la que ella reconoce que tarda algo más en preparar el plato por la elaboración que conlleva pero es en lo que ella cree.

Pregunta de nuevo Sergio Martínez, ahora por la parte no financiada por Leader. Marlies Petillo explica que fue a través de préstamos bancarios, aunque tuvo muchos problemas para sacar adelante el proyecto y se queja de que ha tenido y tiene problemas por ser una mujer.

En este momento se abre un breve debate en torno a la figura de la mujer en el mercado laboral y en la mentalidad de la sociedad que no considera que las mujeres pueden ser grandes empresarias de éxito.

Para finalizar, Miguel Buendía pregunta si a pesar de todas las dificultades que ha encontrado volvería a iniciar el proyecto. Marlies Petillo responde que si tuviera que volver a pasar por las mismas dificultades no realizaría el proyecto por la gran cantidad de problemas burocráticos que encontró.

Cristina López da paso a **Rafaela Ortega**, gerente en Almazara Deortega S.L. que comenta que se trata de una empresa familiar y que se basa en la producción ecológica, ya que, explica, están concienciados con el medio ambiente y reutilizan todos los residuos que generan. Cuenta con 160 ha de olivar de las cuales 100 se encuentran en producción, repartidas en 4 fincas, siendo 3 de secano y solamente 1 en regadío y señala que realizan todo el proceso productivo, desde el tratamiento del árbol e incluso recogida, hasta el envasado y venta del producto final. Cultivan 4 variedades, Arbequina, Picual, Cornicabra y Hojiblanca, de las que todo va para envasado y no venden nada “a granel”.

Su proyecto se inició en 2007, cuando tras años de ver sus productos depreciados decide crear su propia almazara y darle valor a su producto, ya que su apuesta había sido siempre por la calidad. Rafaela Ortega explica que procedía de un sector distinto al agrícola aunque en el resto de su familia sí habían tenido relación con éste. Dio el salto

a la agricultura, se formó y gracias a los fondos Leader consiguió establecer su propia almazara.

Al tratarse de un producto de alta calidad, tiene un perfil de cliente muy diferenciado concienciado con lo ecológico y la calidad, por lo que venden en tiendas especializadas aunque gran parte de su producción acaba fuera de España, alrededor de un 70%. Además, disponen de servicio personalizado y venden lo que el cliente desea, desde aceite monovarietal a mezcla e incluso pueden comprarlo a través de internet, donde disponen de traducción al inglés.

Comenta que su empresa ha estado presente en eventos internacionales destacando que ha sido ganadora en algunos de ellos. Su producto se encuentra en la guía de mejores aceites ecológicos del mundo y se encuentran muy contentos por su trabajo y por las distintas menciones que han recibido.

Por último, Rafaela Ortega explica que su empresa está constituida por 4 personas, de las que 3 son mujeres por lo que anima a aquellas que tienen una idea a que la lleven a cabo como hizo ella.

RESULTADOS Y CONCLUSIONES

La meta de este intercambio es formar un grupo de trabajo, por medio de los GAL, que visualice y facilite el emprendimiento y el empoderamiento de la mujer en el medio rural por una parte y resaltando su papel en el desarrollo territorial de los municipios, a través de la fijación de la población al territorio. Los objetivos principales son el favorecer la inserción de la mujer en el mercado laboral, el inicio de modelos de negocio que puedan ser estables a largo plazo en el entorno rural y fomentar un mayor acceso a puestos de responsabilidad en empresas.

Se han mostrado con distintos casos de éxito realizados por mujeres que decidieron emprender y llevar a cabo su idea. Las cuales contaron con la ayuda de los fondos Leader, y actualmente pueden señalar que su negocio está consolidado.

A lo largo de toda la visita, los participantes han mostrado interés en la iniciativa y han pensado en la forma en que poder realizar actividades o acciones específicas en cada uno de sus territorios para alcanzar los objetivos marcados.

Durante la sesión de trabajo se resaltó ampliamente la posición actual de la mujer en el mundo rural y se destacó la importancia de incidir en este hecho para revertir situaciones de despoblamiento que se están acrecentando en los últimos años. Se hizo hincapié en la necesidad de iniciativas como este intercambio de experiencias de cara a impulsar el futuro proyecto de cooperación, y acercar posturas para elaborar una estrategia fuerte en torno a la figura de la mujer en el medio rural.

De manera general, se pueden extraer las siguientes conclusiones del proyecto de cooperación que se quiere emprender:

- La figura de la mujer juega un importante papel en el desarrollo territorial a través de la fijación de población al medio rural.
- Se hace necesario el impulso de actividades específicas en los territorios que faciliten, promuevan y favorezcan la empleabilidad de la mujer en el medio rural y permitan un mayor acceso a cargos directivos de las empresas.

- Se requiere crear alianzas con distintas entidades y organismos que garanticen un mayor éxito de las acciones que se lleven a cabo e implicar a diferentes actores sociales tales como empresarios, asociaciones de mujeres, culturales, empresariales, otros Grupos de Acción Local, escuelas de negocio, institutos de formación profesional, universidades, organismos públicos, etc.
- Se resaltó la necesidad de formación específica de personas que ayuden a guiar a aquellas mujeres que decidan emprender o acogerse a medidas que pueden favorecerlas como puede ser la de titularidad compartida.
- La formación de un grupo de trabajo formado por GAL que a través de un proyecto de cooperación pueda coordinarse y elaborar una estrategia conjunta y a la vez personalizada para cada territorio que afronte los problemas que encuentra la mujer en el medio rural.
- Las diferencias en las circunstancias y la forma de gestión de las administraciones públicas condicionan la cooperación, por la existencia de diferentes plazos, tanto a la hora de solicitar como de ejecutar los proyectos, y la diferente capacidad económica de los grupos según su comunidad autónoma. Además en el periodo 2014-2020, la cooperación va a ser más complicada debido al escaso presupuesto con el que se cuenta y a que algunas comunidades autónomas fomenten la cooperación de forma diferente al resto.
- El intercambio de experiencias en el territorio es una herramienta esencial para la realización de proyectos por parte de los GAL, de manera que mediante la cooperación se puedan conocer experiencias y resultados ya implantados en otros territorios (españoles o europeos), que faciliten el análisis, la aplicación y la toma de decisiones en la zona de actuación.
- Se trata de un problema complejo que a su vez no cuenta con una solución fácil y en la que como se ha comentado con anterioridad, requiere de la implicación de distintos agentes para aportar una respuesta eficaz.
- La incorporación de un proyecto de cooperación en torno a la mujer se encuentra en una fase inicial en la que se precisa de fijar a la mayor brevedad las posibles

actividades específicas a realizar, además del coste aproximado de las mismas con el fin de conocer los GAL que participarán en el proyecto definitivamente.

En cuanto a los resultados propios del VIII Intercambio de experiencias en el territorio en Archena, se puede destacar la valoración positiva del mismo que realizan todas las entidades participantes, señalando el interés, la necesidad e importancia de la temática tratada, la posibilidad de manifestar sus experiencias e inquietudes y el establecimiento de contactos para esta cooperación.

Entre las sugerencias sobre actuaciones que la RRN puede realizar se citan:

- Continuar con las labores de difusión de la mujer como elemento clave del desarrollo rural.
- Seguir mejorando en el proceso de cooperación para que a través de peticiones hechas por los GAL se modifiquen los procedimientos y se fomente una mayor cooperación entre territorios mediante la metodología Leader.

ANEXOS

ANEXO 1.- Programa de la visita

ANEXO 2.- Presentaciones del encuentro

ANEXO 3.- Anexo fotográfico