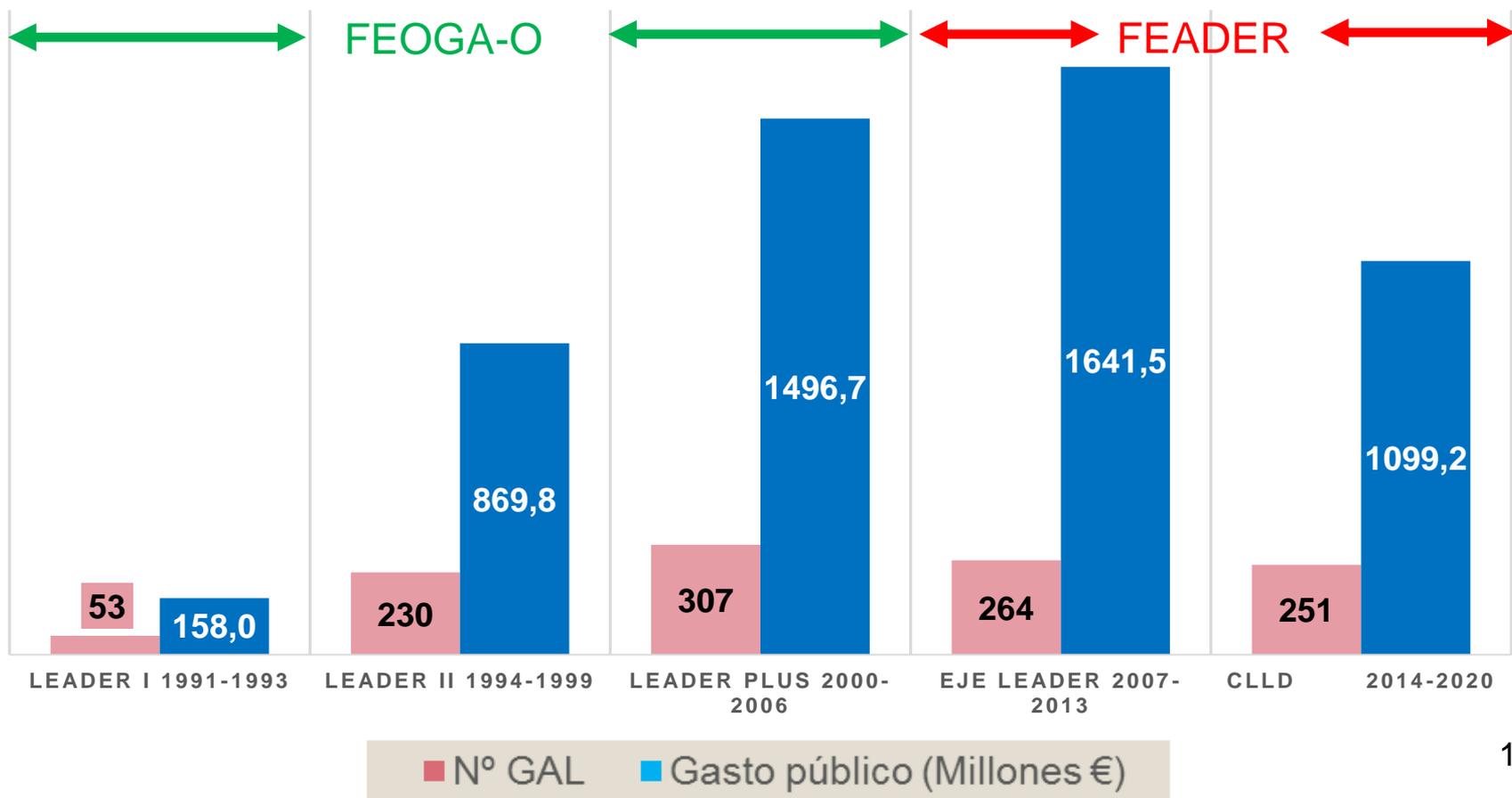


EVOLUCIÓN LEADER EN ESPAÑA



QUÉ ES LEADER?

“El objetivo que se persigue es dinamizar y diversificar la economía rural, a través de la financiación de proyectos innovadores y novedosos. Y la fórmula para conseguirlo es que sean las personas del territorio quienes diseñen su estrategia de desarrollo conjunto y quienes seleccionen los proyectos a subvencionar. Ese método participativo, que hace protagonistas de su futuro a los habitantes de un territorio, es lo que ha acabado llamándose método LEADER”

Lourdes Arruebo. “El futuro se escribe en femenino”

QUÉ ES LEADER?

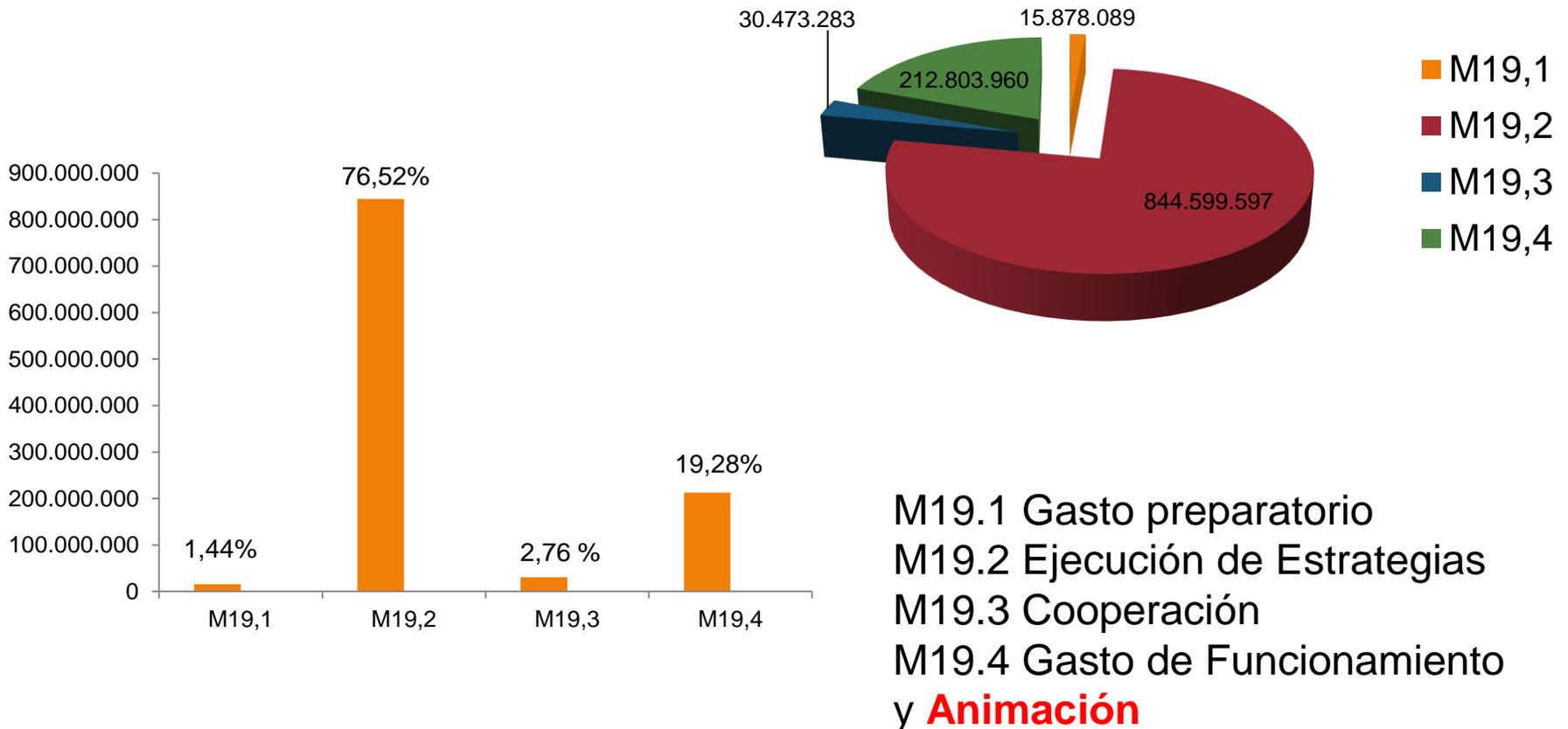
“Los GAL no están aquí para gestionar fondos, sino que son laboratorios de ideas para el futuro de sus territorios”

Yves Champetier. Experto Leader, asesor ENRD

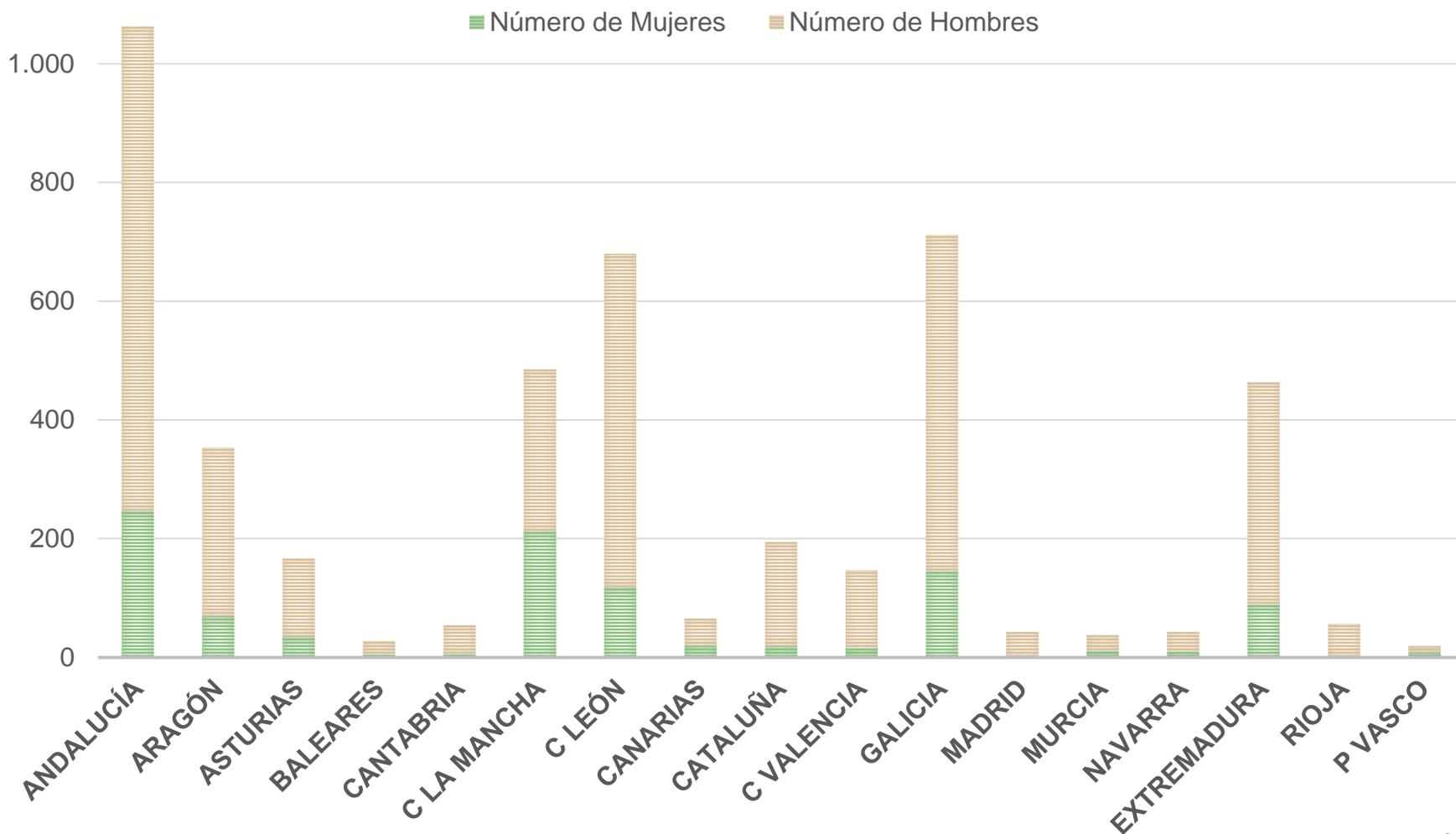
LEADER POR PDR 2014-2020

	Feader 17 PDR M€	% Feader en Leader	Feader en Leader por PDR M€	TOTAL cofinanciado M€	TOTAL+financia ción adicional M€
Andalucía	1.910,50	12,15	232,21	258,01	258,01
Aragón	466,98	11,15	52,07	65,08	76,88
Asturias	325,00	17,23	56,00	70,00	70,00
Baleares	61,00	5,14	3,14	3,92	3,92
Canarias	157,50	5,14	8,10	9,52	9,52
Cantabria	98,80	5,14	5,08	6,35	25,54
C.Mancha	1.147,78	10,56	121,22	134,69	134,69
C. León	969,19	10,73	104,00	130,00	130,00
Cataluña	348,65	7,65	26,66	62,00	62,00
Extremadura	890,90	9,34	83,25	111,00	111,00
Galicia	889,80	7,08	63,00	84,00	84,00
Madrid	76,50	18,67	14,28	17,85	17,85
Murcia	219,30	5,60	12,29	19,51	19,51
Navarra	136,50	8,12	11,08	17,05	17,05
País Vasco	87,10	13,43	11,70	14,62	38,72
Rioja, La	70,10	6,60	4,63	9,25	13,53
C.Valenciana	204,00	5,69	11,61	21,91	27,00
TOTAL	8.059,60	9,89	820,31	1.034,77	1.099,23

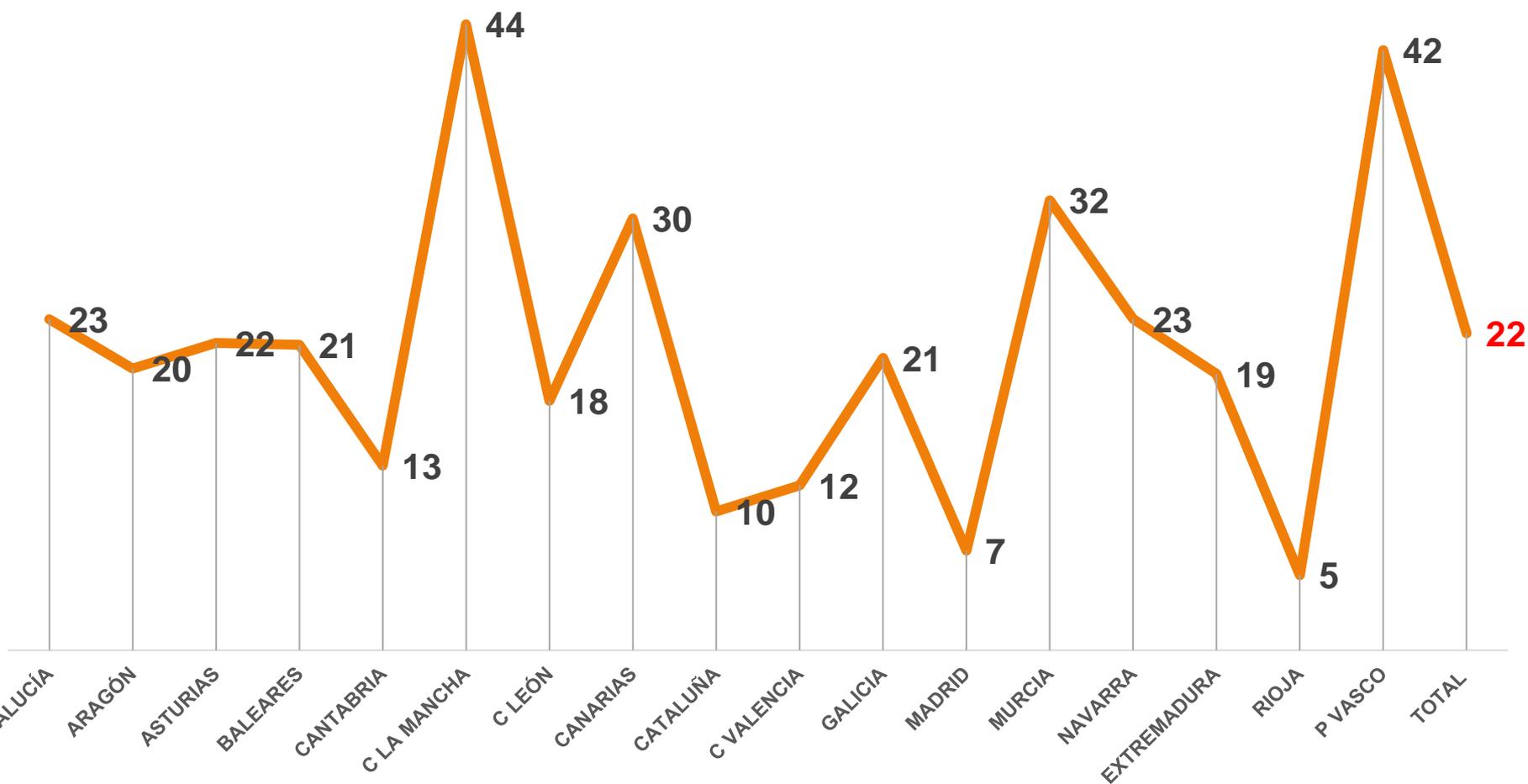
GASTO LEADER TOTAL POR SUBMEDIDAS 14-20



Nº DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS JUNTAS DIRECTIVAS DE LOS GAL POR PDR 2007-2013



% de Mujeres sobre total Juntas Directivas GAL 2007-2013



“... el análisis inicial de los datos demográficos determinó que no existía ninguna correlación entre un mayor peso poblacional de mujeres o jóvenes y su peso en los órganos de dirección de los GAL... las mujeres y jóvenes se encuentran mayoritariamente infrarrepresentados.

.... En el caso de las mujeres.... parten de una situación de desventaja en cuanto al reconocimiento práctico de su trabajo y de su participación en el medio rural. Esta situación se visualiza también en **los GAL**, que **reproducen la masculinización dentro de sus órganos de decisión”**

“Los órganos de decisión de los grupos de acción local en el periodo 2007-2013 en España: relaciones entre los actores del medio rural” HUGO SACRISTÁN LÓPEZ, FRANCISCO MARTÍNEZ ARROYO y JOSÉ LUIS YAGÜE BLANCO. Revista Española de Estudios Agrosociales y Pesqueros, n.º 245, 2016 (47-66)

¿Cómo se puede corregir el déficit de participación de la mujer en Leader?

- Estableciendo un mínimo obligatorio
- Priorizando a los grupos que presenten una composición paritaria para el reparto de fondos
- Estableciendo unos objetivos de participación a cumplir en 2.0XX para permanecer en el programa
- Mejorando la democracia interna de los GAL
-